



Gestió del Negoci



Liderar sent referents: l'exemple com a principal palanca de lideratge.



Gestionar amb focus en aportar valor, facilitant la feina dels equips.



Entendre la sistemàtica de gestió com una eina d'ajuda a la Xarxa.



Fer servir la informació disponible en eines corporatives, evitant peticions addicionals i informes manuals.



Cuidar els temps en el dia a dia, alliberant temps comercial (optimitzar Teams i reunions).



Actuar amb visió corporativa, aliniant missatges i decisions.



Gestionar Persones – Liderar Equips



Les persones en el centre, amb escolta activa.



Acompanyament i proximitat.



Reconeixement constant a la feina de l'equip.



Motivació des de dinàmiques positives, posant el focus en els "coms".



Desenvolupament del talent en un entorn de transformació.

Empoderar als Directors d'Oficina



Escoltar i acompanyar als Directors d'Oficina amb converses de valor.



Donar autonomia i confiança.

