

Dossier de maternitat



ÍNDEX

1. ABANS DEL PART	4
PERMISOS REGLAMENTARIS: Exàmens Prenatals i Preparació al Part	4
ACCÉS BAIXA IT DURANT L'EMBARÀS:	4
PROTOCOL PER A PERSONAL ESPECIALMENT SENSIBLE I DONES EMBARASSADES	4
RECOMANACIONS DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE LA FEC EN MATÈRIA DE SALUT LABORAL:	4
2. DESPRÉS DEL PART	5
DURADA DEL PERMÍS PER NAIXEMENT I CURA DEL MENOR	5
TRÀMITS NECESSARIS PER A LA PRESTACIÓ	6
TRÀMITS AMB L'EMPRESA	6
TRÀMITS AMB L'INSS	7
APROVACIÓ	8
PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ	8
CANVIS EN LA NÒMINA CAIXA	8
ALTRES TRÀMITS IMPORTANTS	9
Registrar el nounat al Registre Civil	9
Incloure el nadó a la cartilla de la Seguretat Social teva o del pare	9
La pòlissa d'Adeslas	9

3. PERMÍS PER CURA DEL LACTANT	10
Durant els primers 9 mesos de vida del teu fill/a, tindràs dret a:.....	10
Acumulació del permís del lactant	10
4. ALTRES PERMISOS.....	11
NAIXEMENT DE FILL/S AMB DISCAPACITAT	11
REDUCCIÓ DE JORNADA PER ATENCIÓ DE FILLS/ES	11
REDUCCIÓ DE JORNADA PER NAIXEMENT DE FILL/FILLA PREMATUR.....	12
REDUCCIÓ DE JORNADA PER A LA CURA DE MENOR GREU	12
EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER CURA DE FILLS.....	12
DURADA	12
BENEFICIS	13
SOL·LICITUD	14
BENEFICIS ADDICIONALS.....	15
VACANCES	15
AJUTS D'HISENDA	15
AJUT GUARDERIA.....	15
PRESTACIÓ PER NAIXEMENT FILL/A AMB DISCAPACITAT.....	15
ADESLAS	15
BESTRETA PER NAIXEMENT DE FILL/FILLA	16

1. ABANS DEL PART

PERMISOS REGLAMENTARIS: Exàmens Prenatals i Preparació al Part

Tens dret a fer ús del temps indispensable per a exàmens prenatals i per a assistència a cursos de preparació al part. Cal comunicar-ho al teu superior jeràrquic i no cal marcatge de control horari.

ACCÉS BAIXA IT DURANT L'EMBARÀS:

Durant l'embaràs pots accedir, per prescripció facultativa, a la **baixa per IT malaltia comuna**. No es redueix la durada de la baixa per maternitat.

PROTOCOL PER A PERSONAL ESPECIALMENT SENSIBLE I DONES EMBARASSADES

Si consideres que en el teu lloc de treball o en el desplaçament que fas per accedir-hi, hi ha riscos que poden perjudicar-te, tens a la teva disposició a través del Portal de l'Empleat, una instrucció que estableix el procés per a la protecció dels treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos durant la maternitat i/o en període d'alletament natural en particular.

Aquesta instrucció té com a objecte identificar, avaluar i corregir aquests riscos.

RECOMANACIONS DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE LA FEC EN MATÈRIA DE SALUT LABORAL:

Cuida't durant l'embaràs:

- Vigila el temps, el volum i el ritme de treball.
- No romanguis constantment en una mateixa posició (dempeus o asseguda), durant la jornada.
- Ajust ergonòmic del teu lloc de treball: reposapeus, pantalla, teclat, reciclador...
- Estableix pauses de treball i llocs de descans.

- Evita la manipulació manual de càrregues: manipulació caixes d'arxiu, transportar monedes, carregar dispensadors i caixers, ...

2. DESPRÉS DEL PART

DURADA DEL PERMÍS PER NAIXEMENT I CURA DEL MENOR

Naixement d'un sol fill/a:

+ 16 setmanes. Gaudi: 6 setmanes obligatòries ininterrompudes immediatament després del part.

Disponible: 10 setmanes a gaudir en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda, distribuïnt-se:

- A la seva elecció dins del període que abasta des de la fi de descans obligatori fins que el fill o la filla compleixi 12 mesos
- Amb la possibilitat d'anticipar el seu exercici fins 4 setmanes abans de la data previsible del part,
Obligatori de comunicació a l'empresa de les dates de gaudi del període voluntari amb 15 dies d'antelació

+ 10 dies naturals (a continuació) millora empresa.

Naixement múltiple:

2 setmanes addicionals, una per a cada progenitor/a, per a cada filla o fill diferent del primer.

Discapacitat del fill:

2 setmanes addicionals, una per a cadascun dels progenitors/es

Cal omplir el formulari **SOL·LICITUD DE MILLORES DEL PERMÍS PER NAIXEMENT I CURA DEL MENOR**, disponible al Portal de l'Empleat, per indicar que et vols acollir a l'ampliació dels 10 dies naturals o 14 en cas de part múltiple i enviar-ho al centre **9160-Administració Operativa de RR.HH.**

Part prematur: ampliació fins a un màxim de 13 setmanes del permís de maternitat en els casos de parts prematurs amb falta de pes i aquells en què el nounat necessiti, per alguna condició clínica, hospitalització, a continuació del part, per un període superior a set dies. El permís de maternitat s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat fins al màxim indicat.

TRÀMITS NECESSARIS PER AL PERMÍS PER NAIXEMENT I CURA DEL MENOR

TRÀMITS AMB L'EMPRESA

Has de comunicar a l'empresa la situació de maternitat i enviar la següent documentació:

- Fotocòpia llibre de família o de la certificació literal de naixement
- Cas que el pare i la mare siguin empleats, opció per a un d'ella a l'efecte de percebre l'Ajuda per fill i la Gratificació de Natalitat.
- Comunicació de dades al pagador (model 145) degudament complimentat (annex)

La comunicació es pot fer:

1. **Portal Empleat → Sol·licituds → Gestió de les meves sol·licituds → Comunicació naixement fill**

2. A través de l'App del Smartphone corporatiu.

3. Només en el supòsit de no tenir accés a aquesta canals, es podrà enviar la documentació per valisa al centre 9160-Administració Operativa de RR.HH.

Amb aquesta documentació l'empresa enviarà **TELEMÀTICAMENT EL CERTIFICAT D'EMPRESA A L'INSS** per a que l'empleada pugui tramitar la sol·licitud de la prestació.

En el mateix procés de comunicació del naixement del fill/a has d'informar a l'empresa del període de gaudi de la suspensió del contracte a partir del moment del part.

El període de descans voluntari es pot distribuir en períodes setmanals, a gaudir de forma acumulada o interrompuda i ha d'exercitar-se durant els primers 12 mesos del vida del fill/a. El gaudi de cada període setmanal o, si s'escau, de l'acumulació d'aquests períodes, ha de comunicar-se a l'empresa amb una antelació mínima de 15 dies.

En realitzar la comunicació del naixement del menor a través de l'App de l'Smartphone corporatiu o del Portal de l'Empleat pots indicar si desitges gaudir de l'ampliació del permís de maternitat i el permís de lactància (així com l'opció triada), tret que vulguis gaudir d'aquestes millores a continuació de la finalització d'un període de suspensió diferent a l'immediatament posterior al part, quan hakis optat per gaudir del període de suspensió de forma ininterrompuda. En aquest últim supòsit, la sol·licitud de la millor de maternitat i de l'acumulació de la lactància haurà de realitzar-se a través del Portal de l'Empleat (sol·licitud d'absències).

TRÀMITS AMB L'INSS

Has d'acudir a la Delegació del INSS i presentar la següent documentació:

- Imprès de sol·licitud de prestació per naixement i cura del menor (disponible a través de la pàgina www.seg-social.es)
- Llibre de família o certificació de la inscripció del fill o fills en el Registre Civil.
- Quan el període de descans es gaudeixi en règim de jornada a temps parcial, document que acrediti el previ acord amb l'empresa.
- DNI.

!!! Aquest tràmit també es pot fer a través del portal La teva Seguretat Social, quan el procediment no exigeixi l'aportació física de documents per part de l'interessat. Mitjançant DNI electrònic, certificat digital o contrasenya CL@VE.

LA SOL·LICITUD L'HAS DE PRESENTAR EN EL TERMINI MÀXIM DE 3 MESOS DES DE LA DATA DEL NAIXEMENT PER TAL DE NO PERDRE PARCIAL O TOTALMENT L'IMPORT D'AQUESTA PRESTACIÓ.

APROVACIÓ

La Direcció Provincial competent del INSS, en el termini de 30 dies, ha de dictar i notificar la corresponent resolució, a través de la qual es reconeix la prestació sol·licitada.

Cal enviar a l'empresa una còpia de la resolució de l'INSS a través de **l'App del Smartphone corporatiu o del Portal de l'Empleat**. Excepcionalment si no tens accés a aquests canals, hauràs d'enviar al centre 9160 - Administració Operativa de RRHH una còpia de la resolució del INSS.

PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ

- El pagament de la prestació es realitza per períodes vençuts. El subsidi especial, en cas de part múltiple, s'abona per l'INSS en un sol pagament al terme del període de 6 setmanes posteriors al part.
- La prestació econòmica consisteix en un subsidi d'import brut equivalent al 100% de la base de cotització del mes anterior a la baixa.
- El pagament directe del subsidi s'efectua, descomptant del mateix les cotitzacions a la Seguretat Social (quota empleat) i les retencions del IRPF (si procedeix).
- Mentre continuï en situació de permís per naixement i cura del menor "la Caixa" complementarà, si és procedent, la diferència fins al 100% de la retribució bruta mensual regular.
- Aquesta prestació es troba exempta de l'impost IRPF segons sentència del TS de data 3 d'octubre de 2018.

CANVIS EN LA NÒMINA CAIXA

- Percepció d'una Ajuda per Fills, que es merita amb periodicitat mensual i que consisteix en un 5% sobre la retribució bàsica de l'empleada (Total Salari Base, Pagues Extres Prorratejades i Triennis).
- Percepció d'una Gratificació Especial de Natalitat (pagament únic).

PERQUE L'EMPRESA FACI EFECTIVES AQUESTES AJUDES A LA NÒMINA CAL QUE PRESENTIS LA DOCUMENTACIÓ QUE S'INDICA A L'APARTAT "TRÀMITS AMB L'EMPRESA" I ES RECOMANA FER-HO EN EL TERMINI MÉS BREU POSSIBLE.

NOTA: És important recordar que l'avançament de la nòmina que es cobra a mitjans de mes és el resultat de calcular la meitat del import net del rebut de nòmina del mes anterior. Per tant, durant els mesos en els que et trobis de baixa per maternitat, pot no correspondre't cobrar avançament o que el import d'aquest sigui reduït.

ALTRES TRÀMITS IMPORTANTS

Registrar el nounat al Registre Civil

Has d'esperar 24 hores després del naixement per poder fer la inscripció i fins que es compleixin 8 dies naturals.

Documentació a aportar:

- Informe de maternitat, que farà el metge o la llevadora.
- Butlletí d'estadística que et facilitarà l'hospital, degudament emplenat.
- Llibre de família.
- Imprès d'inscripció. No cal anar al Padró, ja que ho gestiona el mateix Registre.

Incloure el nadó a la cartilla de la Seguretat Social teva o del pare

Cal anar a l'INSS, aportant la següent documentació:

- Llibre de família.
- NIF i cartilla de la Seguretat Social teva o del pare segons decisió.

La pòlissa d'Adeslas

Cobreix l'assistència sanitària del nadó durant els primers 30 dies naturals següents al naixement. Posteriorment disposes de 3 mesos per incorporar-lo sense emplenar el qüestionari de salut. Si vols, pots consultar el web d'Adeslas des de la Intranet.

3. PERMÍS PER CURA DEL LACTANT

Hi ha dues opcions per gaudir-ne i s'ha d'escollir entre una d'elles:

Durant els primers 9 mesos de vida del teu fill/a, tindràs dret a:

- Reducció de 30 minuts de la jornada laboral al principi o final de la jornada
- Una hora d'absència que pots dividir en dues fraccions al llarg de la jornada laboral. No pot ser ni al principi ni al final de la jornada.

Acumulació del permís per cura del lactant:

- 15 dies hàbils . A gaudir de forma continuada al permís per naixement o fraccionada en dos períodes (10 dies hàbils durant els primers 9 mesos de vida del teu fill/a i 5 dies hàbils restants durant els 12 primers mesos
- Qui a data 23.05.2024 tingui un menor de 9 mesos, es compensarà la diferència entre els 10 dies naturals ja gaudits i els 10 dies hàbils, en dies de lliure disposició que es podran gaudir fins al 23 de març de 2025
- Nascuts a partir del 23.05.2024 fins a l'actualitat i que hagin gaudit dels 10 dies naturals, la diferència de dies els podran gaudir coma dies de lliure disposició fins al 31 de juliol de 2025
- Nascuts a partir del 23.05.2024 fins a l'actualitat i que no hagin gaudit dels permís de 10 dies naturals, però els tinguin planificats, centralitzadament es modificarà la data de reincorporació, en allargar els 10 dies naturals a tants com corresponguin en la seva conversió d'hàbils i es contactarà des de Persones per si es vol canviar la data de realització del permís dins dels 9 mesos del menor

Cal omplir el formulari **SOL·LICITUD DE MILLORES DEL PERMÍS DE NAIXEMENT I CURA DEL MENOR**, disponible al Portal de l'Empleat i comunicar-ho o bé a través d'aquest canal o a través de l'App del Smartphone indicant l'opció escollida. En cas excepcional, podrà enviar-se al centre 9160-Administració Operativa de RR HH.

En el supòsit de part múltiple el permís d'al·letament es multiplica pel nombre de fills.

Aquest permís es reconeix a ambdós progenitors. Si ambdós progenitors el gaudeixen en la mateixa durada i règim, el període de gaudiment pot ampliar-se fins que la o el menor compleixi 12 mesos. En aquest cas el salari es redueix proporcionalment a partir dels 9 mesos.

4. ALTRES PERMISOS

NAIXEMENT DE FILLS/ES AMB DISCAPACITAT

En el cas de naixement de fills/es amb discapacitat reconeguda per la Seguretat Social **igual o superior al 65%**, es podrà disposar d'un permís remunerat de fins a 30 dies naturals en els primers 24 mesos des del naixement. El permís podrà ser utilitzat per la mare o pel pare si tots dos treballen per compte d'altre. Es pot fraccionar en tres períodes. La petició es farà amb un preavís de 15 dies.

També es podrà gaudir d'un permís retribuït els dijous a la tarda sense reducció de salari. Aquest permís es podrà mantenir mentre es compleixin els requisits exigits.

En cas de naixement de fills/es amb discapacitat **igual o superior al 33%**, es podrà gaudir d'un permís retribuït els dijous a la tarda fins el tercer aniversari del fill.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER ATENCIÓ DE FILLS/ES

- Possibilitat de fer una **reducció de jornada entre 1/8 i un 50% de la mateixa** per cura de fills fins que compleixin el 12 anys o il·limitada en cas de fills minusvàlids.
- La reducció de jornada podrà limitar-se als **dijous per la tarda** per cura de fill/filla fins que compleixi 12 anys.

Aquest permís implica la reducció del salari proporcionalment a la reducció de jornada sol·licitada.

La reducció de Jornada s'haurà de sol·licitar, amb una **antelació mínima de 15 dies**, a través del Portal de l'empleat:

Portal Empleat → Sol·licituds → Gestió de les meves sol·licituds → Reducció de jornada

En cas de no poder accedir al Portal de l'Empleat hauràs de sol·licitar per escrit la reducció de jornada a RRHH del teu àmbit, especificant la data d'inici, la durada i la concreció horària.

Per a la modificació de condicions de la reducció de jornada (nº d'hores o distribució) o data de finalització de la mateixa, hauràs d'enviar una nova comunicació, que reculli aquests canvis, amb una antelació de 15 dies previs als efectes de les noves condicions sol·licitades.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER NAIXEMENT DE FILL/FILLA PREMATUR

Durant l'hospitalització del fill/filla prematur, a més de la possibilitat d'absentar-se 1 hora al dia (permís per naixement de fill/filla prematur), existeix la possibilitat d'augmentar el temps d'absència, mentre el fill/filla estigui hospitalitzat, mitjançant una reducció de jornada, que pot ser fins un màxim de 2 hores al dia. Aquesta reducció representa una disminució proporcional del salari.

Aquesta reducció s'ha de sol·licitar per escrit a la DT/DG o DA (SS.CC) amb el vist-i-plau del responsable superior.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER A LA CURA DE MENOR GREU

Es podrà reduir la jornada laboral entre un **mínim del 50% i un màxim del 99'90%**, fins que el menor compleixi els 18 anys, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor al seu càrrec que estigui afectat per una malaltia greu inclosa en el llistat de l'annex del Real Decret 1148/2011 (BOE 30/07/2011).

El salari que aporta l'empresa es redueix, però es compensa amb una prestació de la Seguretat Social que abona la Mutua Universal. D'aquesta forma, es cobra el 100%.

Per sol·licitar-la s'ha de contactar amb Recursos Humans de cada àmbit (Territorial / SS.CC), a on informen de tots els tràmits a fer i s'ha d'avisar amb 15 dies d'antelació.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER CURA DE FILLS

DURADA

- La durada màxima no podrà superar els 3 anys a comptar de la data de naixement del fill/a o, si escau, de la resolució judicial o administrativa (en els supòsits d'adopció o acolliment).
- Dret de reingrés immediat durant els 3 primers anys i reserva del mateix lloc de treball durant el primer any (15 mesos en cas de família nombrosa i 18 mesos en el cas de família nombrosa especial).
- Cada fill genera el dret a un nou període d'excedència, que en el seu cas, posarà fi al qual es vingués gaudint.
- Quan el pare i la mare treballin a CaixaBank, només un d'ells podrà exercitar aquest dret.
- Existeix la possibilitat de realitzar-se de manera fraccionada.

BENEFICIS

REPERCUSSIÓ EN BENEFICIS				
Aport. Pla Pensions	Adeslas	Antiguitat	Préstecs	Dipòsits
SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ

BESTRETES

Durant el primer any d'excedència pots demanar la suspensió temporal del pagament de les quotes d'amortització de bestretes.

És requisit indispensable que la sol·licitud de "suspensió temporal de quotes d'amortització de bestretes" es la realitzi de forma simultània a la petició d'excedència, perquè una vegada efectuada la liquidació per nòmina del inici de l'excedència no serà possible la seva suspensió ni posterior retrocés.

La sol·licitud s'ha de fer amb l'imprès habilitat a tal efecte. Transcorregut aquest període d'un any, si vols continuar en situació d'excedència, es procedirà a amortitzar el import pendent de la bestreta.

PRÉSTEC HABITATGE I ATENCIONS DIVERSES

Si també vols suspendre el pagament de quotes de préstec d'habitatge i d'atencions diverses regulats pel conveni, dels qual siguis titular, has de sol·licitar-ho mitjançant imprès habilitat a tal efecte i adjuntar-lo en el moment de cursar la petició de l'excedència a través del Portal de l'Empleat (Un imprès per cada préstec).

La sol·licitud validada per RRHH es tornarà escanejada a l'oficina gestora del préstec, que hauria d'iniciar una "petició d'autorització" d'actiu i remetre-la al centre d'Admissió de Riscos (CAR) de la DT, als efectes de la modificació informàtica.

El termini global del préstec no es modifica (els venciments d'amortització es redueixen pels mateixos períodes d'ampliació de carència). No es requereix instrumentació mitjançant escriptura pública.

SOL·LICITUD

S'ha de seleccionar el fill per qui sol·licita l'excedència:

Portal Empleat → Sol·licituds → Gestió de les meves sol·licituds → Sol·licitud d'excedència

Si no apareix la informació d'aquest fill o la que es mostra no és correcta hauràs de procedir prèviament a donar d'alta o corregir la informació a través de l'opció de Revisió de dades familiars:

Portal Empleat → Sol·licituds → Gestió de les meves sol·licituds → Revisió de dades familiars

- Nom, cognoms i número de matrícula

- Centre de treball
- Motiu de l'excedència
- S'ha d'indicar la data d'inici i la data prevista de finalització de l'Excedència

La sol·licitud s'haurà de cursar amb una antelació mínima de 15 dies a la data d'inici i ha d'anar signada per l'empleat.

La sol·licitud de reincorporació s'haurà de demanar en l'últim mes de durada de l'excedència i amb 15 dies d'antelació a la finalització als efectes d'una millor gestió en la recepció i tràmit en termini de les comunicacions als organismes oficials (Alta Seguretat Social)

BENEFICIS ADDICIONALS

VACANCES

El Pla d'igualtat estableix que les vacances es podran gaudir a continuació dels permisos de maternitat, paternitat o alletament (acumulat) fins i tot si es produeix canvi d'any.

AJUTS D'HISENDA

La Llei de l'IRPF contempla una deducció per maternitat de fins a 1.200 € anuals per cada fill/a menor de 3 anys. Existeixen dos sistemes per aplicar aquesta deducció:

- Incloure la deducció en la declaració anual de l'IRPF. En aquest cas no cal omplir cap imprès.
- Percebre-la prorratejada i de manera anticipada a raó de 100€ mensuals, a través de transferència bancària. En aquest cas hauràs de presentar el model 140 a qualsevol oficina de l'Agència Tributària o trucar al telèfon 901 200 345.

AJUT GUARDERIA

Es percep per cada fill/filla menor de tres anys, en 3 pagaments. El primer correspon a l'any del naixement i l'últim, l'any en què compleix els dos anys. Aquest ajut es farà efectiu amb la nòmina de setembre. Si neix després de la nòmina del mes de setembre, s'abonarà abans del 31 de desembre. En complir 3 anys passarà a percebre l'Ajuda per a la Formació de fills d'empleats.

PRESTACIÓ PER NAIXEMENT FILL/A AMB DISCAPACITAT

Pagament prestació anual: en cas de discapacitat igual o superior al 65%: 6.300 €bruts l'any. Discapacitat igual o superior al 33% i inferior al 65% serà de 5.150 € bruts l'any.

ADESLAS

La pòlissa sanitària amb ADESLAS cobreix l'assistència sanitària del nounat durant els primers 30 dies naturals següents al seu naixement. Finalitzat aquest període, per tal d'evitar interrupcions de la cobertura, has de sol·licitar a Adeslas SegurCaixa la inclusió del nounat com a beneficiari en un termini de 30 dies naturals des del naixement.

Es disposa de 3 mesos per poder tramitar, si es desitja, la seva incorporació a la pòlissa sense necessitat d'omplir el qüestionari de salut.

BESTRETA PER NAIXEMENT DE FILL/FILLA

- Pots demanar una bestreta de fins a una anualitat (i un cop a l'any com a màxim, en una o varies bestretes) en cas de naixement, adopció o acollida d'un fill/filla, havent d'acreditar-se la finalitat de la despesa.
- Així mateix, es contempla la possibilitat de sol·licitar una bestreta de fins a 11 mensualitats del Total Salari base més les Pagues extres prorratejades del Nivell XI en cas de naixement, adopció o acollida, sense necessitat de justificació. Aquesta bestreta es podrà sol·licitar fins a tres mesos després de que es produeixi el fet causant.

Les bestretes són préstecs sense interès i per tant, estan subjectes a retribució en espècie.

L'amortització es farà mitjançant deduccions del 10% de la retribució bruta mensual fins a la seva total liquidació.

Durant el primer any d'excedència pots demanar la suspensió temporal del pagament de les quotes d'amortització de les bestretes. Transcorregut aquest període d'un any, si continues en situació d'excedència, es procedirà a amortitzar el import pendent de la bestreta.

Si no demanes la suspensió temporal del pagament de les quotes d'amortització de les bestretes es procedirà a amortitzar tot el import pendent de les bestretes en el rebut de liquidació amb motiu del inici de l'excedència.

Per tramitar la sol·licitud d'aquesta bestreta es pot consultar la informació disponible a la Intranet:

Empleats → Préstecs → Bestretes

**No ho oblidis,
el teu fill/a i tu,
sou el més important.
Cuida'l/-la, cuida't**

