

	PROPOSTA INICIAL EMPRESA	PROPOSTA EMPRESA 19 MAIG
Acomiadaments	8.291 persones	8.291 persones. Recol·locació en empreses del grup amb extinció laboral a CaixaBank de 500 persones. Manteniment de salari i antiguitat.
Grup 1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ => 63 anys 20 dies / any (límit 12 mensualitats)	
Grup 2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 58-63 anys ▪ 15 anys d'antiguitat ▪ pagament fraccionat 50% SR fins als 63 anys + CESS ▪ es descompta atur i subsidi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 57-63 anys (a 31/12/2021) ▪ 15 anys d'antiguitat ▪ pagament fraccionat 50% SR fins als 63 anys + CESS es descompta atur i subsidi
Grup 3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 55-58 anys ▪ 15 anys d'antiguitat ▪ indemnització 50% SR x4 (2 anualitats) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 55-56 anys (a 2021.12.31) ▪ 15 anys d'antiguitat indemnització 50% SR x4,5 (2,25 anualitats)
Grup 4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <55 anys ▪ 25 dies de SR / any (límit 18 mensualitats) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <55 anys 30 dies de SR / any (límit 20 mensualitats)
SR	Salari Regulator: només salari fix, sense variable ni d'altra naturalesa	
Criteris afectació	Adscripció voluntària amb excepcions: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Per superar-se l'excedent definit en cada àmbit funcional i territorial. ▪ Evitar desequilibri generacional: no s'acceptarien les que suposin que més del 50% de les sortides fossin de més de 50 anys. ▪ Llocs crítics segons raons organitzatives, perfil professional, etc. 	Tot es manté. Únicament modifiquen que per evitar desequilibri generacional: no s'acceptarien les que suposin que més del 60% de les sortides fossin de 52 anys o més.
Sortides forçoses	De no aconseguir l'excedent assenyalat funcional i territorialment, l'adscripció seria per criteri de meritocràcia segons les EPC dels últims anys a més de competència, idoneïtat, polivalència. Les persones en EIC (2016.06.29) estan afectades directament	

Cap modificació per part de la direcció

Mesures d'acompanyament (art. 41).

Es plantegen en tres eixos: flexibilitat, estalvi de costos i previsió social

	flexibilitat	Estalvi de costos
a) Eliminació rigidesa de les Store, InTouch i BusinessBank: flexibilitat	<ul style="list-style-type: none">▪ quota màxima▪ contingents parcials cada província▪ quota màxima plantilla centres InTouch▪ contractació externa si queden desertes les vacants	<ul style="list-style-type: none">▪ eliminació del plus de HLS si salari > 50000 € i 1500 per < 50000▪ eliminació de el plus de càrrec 2025▪ eliminació progressivitat pèrdua de plus▪ eliminació de l'acceleració de carrera en aquests centres▪ adscripció forçosa quan no hi ha voluntaris▪ adscripció forçosa de vacants en àmbits amb plantilla excedentària en un radi de 75 km
b) Flexibilització del sistema de classificació d'oficines	Eliminació de la figura de subdirecció / 2n responsable. Consolidació del càrrec/nivell cada 48 mesos. Rebaixa d'un nivell retributiu d'oficina i càrrec. Definir un nou àmbit de la xarxa retail urbana.	
c) Xarxa rural	<ul style="list-style-type: none">▪ Només sostenible si és menys rígida i més barata▪ Redefinir concepte xarxa rural > 10000 hab.▪ Sotsdirector no obligatori▪ Oficines no classificades▪ Eliminació de contingents modalitats s1 s2 v▪ Flexibilitzar tipologies s1 i V i eliminació restriccions participar en campanyes▪ Ampliar model clients de les S2 de 1800 a 2000▪ Integar la figura de l'Ofibus amb HLS	
d) Pas de tots els GCII a GCI		
e) Eliminació de la cobertura de baixes i vacances		
Mesures d'estalvi de costos	<ul style="list-style-type: none">▪ Ajuda Fills: Complement personal consolidat, però desaparició a futur▪ Reducció de 1500 € en la Millora Salarial Caixa per nivells IV a XII i de 3000 € per nivells I, II i III▪ Eliminació de les pagues (defunció, natalitat ...)	
Previsió Social Complementària	<ul style="list-style-type: none">▪ Prestacions definides causades, revaloració fixa a partir gener 2022 del 0,20% anual▪ Mix equilibri prestacions per riscos a capitals en lloc de rendes (pendent concretar) amb topall de 100.000 €▪ Aportacions de jubilació:<ul style="list-style-type: none">○ manteniment per a tots els col·lectius actuals a títol personal○ noves incorporacions 4% anual: 3% a càrrec de l'empresa i 1% a càrrec de l'empleat/da.	